

Konsulent CV

Navn og kontakt: Jan Nørgaard Knudsen, jan@cairosconsult.dk, +45 2515 9880

Stilling: Chefkonsulent, medejer og direktør

Uddannelser: Cand.scient.pol. med speciale i styring og modernisering i den offentlige sektor. Kurser og efteruddannelse indenfor faglig profil

Profil

Den røde tråd gennem Jan Nørgaards mange år praksiserfaring handler om *opbygning* af organisationer ude og hjemme hos henholdsvis kunder og i egen organisation. Hans kompetencer ligger primært inden for strategisk afklaring, organisatorisk identitet og retning samt leder- og medarbejderudvikling. Kunderne har f.eks. oplevet Jans strategiske dømmekraft, når krydspres mellem knappe ressourcer og høje krav i organisationer spidser til. Strategi og arbejdsglæde er ikke hinandens modsætninger, men forudsætninger for at opnå de mål, som organisationen skal nå på kort og lang sigt.

Kernekompetencer

Strategisk afklaring

Når en organisation befinder sig i en situation, hvor resultaterne er sparsomme i forhold til ressourceforbrug, er det tegn på, at strategiplatformen skal revurderes. Organisationer oplever det f.eks., når større fusioner og reorganiseringer er gennemført, og det ikke virker. Jan Nørgaard har sans for - med skarphed og nænsomhed - at få fat i det essentielle: Hvorfor eksisterer organisationen egentlig? Hvad skal vi konkret opnå af værdi for dem, vi er til for? Svaret på disse spørgsmål er med til at give et fælles mindset, der anvendes til at afklare, hvordan friheden skal berammes i opgaveudførelsen.

Organisatorisk (gen-)opbygning

Mange organisationer vænner sig til at leve med ledelses-, kultur- og samarbejdsformer, der ikke fremmer produktivitet og trivsel. Jan Nørgaard har i samarbejde med kunder gentænkt organisationers værdier, holdninger og adfærd i et klart strategisk lys: Hvilket overordnet formål skal organisationen leve efter? Hvad er organisationens primære bestræbelser? Hvilken fælles identitet forbinder medarbejdere og ledere i organisationen? Disse kernes spørgsmål bidrager til genopbygning af en effektiv organisation med arbejdsglæde.

Strategisk ledelsesudvikling

Hvordan henter lederne i en individualiseret verden den legitimitet, som de skal bruge for at omsætte den formelle ledelsesmæssige magt til opbygning og strategisk udvikling af organisationen? Med refleksion og erfaringsbaserede udviklingsmodeller bistår Jan ledere og ledergrupper i at skabe det fællesskab, der indeholder legitimiteten til at lede individualiserede medarbejdere. Det strategiske arbejde bygger på erkendelsen af, at det uventede skal ventes og indarbejdes i organisationskulturen.

I Jans konsulentarbejde vil problemstillinger og udfordringer ofte indeholde en kompleksitet, der omfatter aspekter inden for de nævnte ker-

nekompetencer. Når kernekompetencerne ikke slår til, samarbejder Cairos med forskere og andre chefkonsulenter med særlige spidskompetencer. Faglige og professionelle netværk er en integreret i Cairos og indgår derfor i værdiskabelsen hos kunderne.

Ansættelser

Periode	Stilling	Virksomhed
2008-	Adm. direktør, medejer	Cairos A/S
2006-2008	Partner og direktør	Pluss Leadership A/S
2003-2005	Business Manager, Strategy and Change (fusion med PwC)	IBM Business Consulting Services
2001-2002	Leder af aktiviteter i den danske offentlige sektor	PwC Consulting
1999-2001	Ledende konsulent	Rådgivende Sociologer ApS
1997-1999	Chefkonsulent	PA Consulting Group A/S
1993-1997	Konsulent/chefkonsulent	PLS Consult/Rambøll Management A/S
1990-1993	Fuldmægtig	Undervisningsministeriets Budgetkontor

I ansættelserne har Jan Nørgaards ledelsesroller haft samme formål, som konsulentrollen har hos kunderne: Opbygning af organisationer, der virker effektivt med arbejdsglæde og god trivsel. Kunderne omfatter departementer, styrelser, institutioner, kommuner, private virksomheder, organisationer m.v., som i dag udgør et stort netværk af faglige og tillidsfulde relationer.